Offre d'emploi (H/F/X)

CHARGE DE MISSION EN EVALUATION D'IMPACT SOCIAL

(CDI, temps plein ou 4/5ème)

Solidarité des Alternatives Wallonnes et Bruxelloises est une fédération d'entreprises d'économie sociale regroupant plus de 120 membres.

SAW-B cherche à faire mouvement pour l'alternative économique et sociale. Les activités s'articulent autour de trois missions :

- Interpeller : être force de critique et de proposition
- Soutenir : renforcer l'impact et la viabilité des entreprises sociales
- Innover : Être un laboratoire de recherche et d'expérimentation pour l'économie sociale

Parmi ses activités, SAW-B accompagne et soutient la création et le développement des entreprises sociales, développe et pilote des projets tels que Coopcity, Cabas et la Ceinture alimentaire de Charleroi-Métropole, travaille avec les entreprises sociales et les pouvoirs publics sur les marchés publics et les clauses sociales, accompagne les entreprises sociales dans l'évaluation de leurs impacts sociaux.

Dans le cadre d'un renforcement de ses équipes, SAW-B engage un chargé de mission (H/F/X) en évaluation et valorisation de l'impact social des entreprises d'économie sociale.

But :

En Wallonie et en Région Bruxelles Capitale, accompagner des entreprises sociales dans l'évaluation et la valorisation de leurs impacts sociaux.

Place dans l'entreprise :

Le collaborateur ou la collaboratrice s'intègre dans le cercle « impact social ». Il ou elle est amené/e à collaborer avec l'ensemble de l'équipe de SAW-B, organisée en cercles (gouvernance partagée).

Activités principales :

- Elaborer des processus participatifs d'évaluation d'impact social correspondant aux besoins de l'entreprise sociale accompagnée
- Animer ces processus dans un esprit de participation et de transfert de savoir-faire au sein des entreprises sociales
- Analyser les données récoltées et les valoriser dans des rapports d'impacts sociaux
- Animer des formations à destination de porteurs de projets, financeurs publics ou privés, personnels académiques sur les enjeux de l'évaluation d'IS, les outils et méthodes mobilisées
- Accompagner des groupes d'entrepreneurs sociaux sur les enjeux et pratiques de l'évaluation d'IS
- Participer aux échanges de savoir-faire et d'expériences au sein d'un réseau d'accompagnateurs transfrontaliers (Haut de France – Wallonie – Flandre)

Profil :

- Master en sciences humaines (sociologie, anthropologie,…) avec une expérience de terrain en lien avec l'analyse d'impact (changement sociétaux, effets de politiques, etc.)
- Adhésion aux valeurs de l'économie sociale et expérience de travail avec les entreprises sociales dans le développement de leurs projets ou dans le conseil
- Facilité et capacité d'adaptation à des interlocuteurs, des entreprises et des secteurs variés, capacité à cerner leurs enjeux et leur réalité
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Maîtrise des outils informatiques en particulier de traitement des données (Excel, SPSS)
- Capacité de travailler en équipe tout en étant très autonome dans son travail quotidien
- Compétences avérées dans l'animation de groupes et de processus participatifs
- Faculté d'écoute et esprit curieux
- Faire preuve de créativité

Conditions de l'emploi

- Posséder un passeport APE
- Contrat à temps plein ou 4/5ème à durée indéterminée
- Disposer du permis de conduire B et accès à un véhicule automobile
- Salaire mensuel indicatif : 3460 € brut pour un équivalent temps plein avec 5 ans d'ancienneté + 13e mois + chèque repas + assurance groupe éthique.
- Lieu de travail : au minimum les lundis au siège social de l'asbl SAW-B à Monceau-sur-Sambre, lieu à déterminer pour le reste du temps, avec des déplacements en Wallonie comme en RBC

Procédure de candidature

Les candidatures sont à adresser par e-mail à l'adresse **recrutement@saw-b.be** pour le 7 octobre 2020 au plus tard.

La procédure de sélection comprend les étapes suivantes :

- première sélection sur base des documents constituant la candidature ;
- invitation à une épreuve écrite qui aura lieu la semaine du 12/10/20 et sélection ;
- invitation à un entretien la semaine du 19/10/2020 et sélection ;
- entrée en fonction souhaitée le 1er novembre 2020